

Kurs kode	LSP106
Kursnavn	HMS-kultur og ledelse: Ledelse og endring - 15 studiepoeng
Varighet	3 saml á 2 dager
Målgruppe	Studiet er rettet mot personer som har en rolle, eller ønsker å videreutvikle seg, innen HMS. Bestått studium kvalifiserer for 15 studiepoeng.
Krav til forkunnskap	<p>Det forutsettes at den enkelte har generell studiekompetanse, alternativt får sin realkompetanse vurdert ved Høgskulen på Vestlandet.</p> <p>Det må leveres et søknadsskjema som inneholder de nødvendige opplysningene for at HV skal kunne vurdere realkompetanse.</p>
Hovedmål	<p>Deltakerne får innføring i fagområdene ledelse og økonomi anvendt mot HMS. Studiet gir innsikt i samspillet mellom individ, organisasjon og samfunn, og hvordan dette kan påvirke HMS-kulturen i en bedrift.</p> <p>Etter avsluttet kurs skal kursdeltakerne kunne vurdere og iverksette HMS-strategier i egen bedrift.</p>
Innhold	<p>Modulen består av følgende hovedtema:</p> <p>Ledelse: Ledelse av gode rutiner og nødvendig endring, ledelseformer og ledelseteknikker, profesjonalisering av HMS-arbeidet</p> <p>Økonomi: Nytte-kostnadsanalyser, lønnsomhet og ressursbruk</p> <p>Lov- og avtaleverk: HMS-lover og forskrifter</p> <p>Samspill: Individ, organisasjon og samfunn i HMS-kultur, HMS-arbeid i organisasjons- og økonomifaglig kontekst, tillit og etikk som forutsetninger for HMS-forbedringer.</p> <p>Læringsformer: Arbeidsformene vil variere mellom forelesninger, rupperarbeid, presentasjoner, diskusjoner og erfaringsutveksling. Programmet vil være It-støttet slik at kontakt mellom deltakerne og lærere vil kunne opprettholdes mellom de enkelte samlingene.</p>
Eksamen	Eksamen avlegges i form av prosjektoppgave og skoleeksamen. Prosjektoppgaven gjennomføres i gruppe eller individuelt. Veiledning blir gitt på prosjektoppgaven. Det vil bli gitt en slutt karakter, skoleeksamen teller 60%.